

Monitored Party LAM VIET JOINT STOCK COMPANY	amfori ID 704-001656-000	Address Land plot number 602, map sheet number 39, Khanh Loc Quarter, Khanh Binh Ward, Tan Uyen City, Binh Duong Province, Vietnam, 75412 Binh Duong, Binh Duong, Vietnam
Monitoring Activity amfori Social Audit - Manufacturing	Monitoring Type Full Monitoring	Monitoring Partner TÜV SÜD
Monitoring Start Date 17/09/2024	Closing Meeting Finished Date 30/09/2024	Submission Date 30/09/2024
Expiration Date 30/09/2025	Announcement Type Semi Announced	
Site LAM VIET JOINT STOCK COMPANY	Site amfori ID 704-001656-001	

This is an extract of the online Monitoring Result, generated on 18/10/2024, and is only valid as an acknowledgement of the result. To see all the details, review the full monitoring result, which is available on the [amfori Sustainability Platform](#) - The English version is the legally binding one.






amfori does not assume any liability with regard to the compliance of this extract, or any versions of this extract, with the Regulation (EU) 2016/679 (General Data Protection Regulation).

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, translated, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, be lent, re-sold, hired out or otherwise circulated without the amfori consent. © amfori, 2021

OVERALL RATING



SECTION RATING

PA1: Social Management System	D	
PA 2: Workers Involvement and Protection	B	
PA 3: The Rights of Freedom of Association and Collective Bargaining	A	
PA 4: No Discrimination, Violence or Harassment	A	
PA 5: Fair Remuneration	B	

PA 6: Decent Working Hours	D	
PA 7: Occupational Health and Safety	A	
PA 8: No Child Labour	A	
PA 9: Special Protection for Young Workers	A	
PA 10: No Precarious Employment	B	
PA 11: No Bonded, Forced Labour or Human Trafficking	A	
PA 12: Protection of the Environment	A	
PA 13: Ethical Business Behaviour	A	

GENERAL DESCRIPTION

Name of lead auditor: Hanh Pham; APSCA membership number: CSCA 21701663.

Name of team auditor: Cong Bui Van; APSCA membership number: ASCA 32200228.

Monitoring partner name: TUV SUD Vietnam.

Announcement type: It was a full audit and the audit was semi-announced.

Audit schedule details: The audit was conducted from 17 Sep 2024 to 19 Sep 2024. Mr. Hanh Pham joined full audit period from 17th to 19th Sep 2024 and Mr. Cong Bui Van only joined the first day on 17 Sep 2024.

Business partner information: The auditee name was LAM VIET JOINT STOCK COMPANY (Local name: Công ty Cổ Phần Lâm Việt) established since 24 Jan 2008 with business license number 3700432258 issued on 24 Jan 2008, and last updated on 30 Aug 2023 with the same business number. The factory located at Land plot number 602, Map sheet number 39, Khanh Loc Quarter, Khanh Binh Ward, Tan Uyen City, Binh Duong Province, Vietnam.

The main products produced at site were indoor & outdoor furniture. The production processes included wood processing (including cutting, shavings,...), UV coating, assembling, sanding, painting, inspection, packing and finished goods. The annual production volume was 960 containers per year.

Audited location information: The factory owned land and workshops. With total land area of 60,000 square meters, the factory had 07 main buildings:

- Building No.1: A flat building was used for material warehouse, and painting section.
- Building No.2: A flat building was used for pallet storage area, and drying oven was not operation.
- Building No.3: A 2-storey building was used for the production workshop (cutting board) in the ground floor: cutting, assembling, sanding, painting, inspection, packing and finished goods. And the first floor was used for cartoon warehouse.
- Building No.4: A 2-storey building was used for the production workshop (white product) in the ground floor: cutting, UV coating, assembling, sanding, painting, inspection, packing and finished goods. And the first floor was used for finished goods warehouse.
- Building No.5: A 2-storey building was used for the production workshop in the ground floor: cutting, UV coating, assembling, sanding, painting, inspection, packing and finished goods. And the first floor was used for painting section.
- Building No.6: A flat building was used for CNC cutting section.
- Building No.7: A flat building was used for canteen, showroom.

Other supporting areas were security station, trash storage area, electric station, parking lot.

The factory did not provided dormitory to employees. The factory had only transportation for officers. There was no transportation provided for workers.

Operating shifts and hours: The regular working time of employees was 8 hours per day and 48 hours per week. Workers were provided 01 day off after 06 working days. The factory had 3 main working shifts:

- The general working shift in the factory was from 07:30 –16:30, including 60 minutes for rest and lunch.
- Security guards have worked 02 main working shifts, the first shift was from 06:00–18:00, including at least 30 minutes for rest and eating; the second shift was from 18:00 –06:00, including at least 45 minutes for rest and eating.

Time recording system: A computerized system (Fingerprint scan) was used to monitor the working time of workers with clear time in and time out for each individual worker.

Salary payment details: Wage payment period was calculated from the 1st to the last date of a month. The factory applied hour rate for all employees. Workers were provided advanced salary of VND 1,000,000 - 2,000,000 on the 30th of every month if employees need advanced salary, and the final wage was paid to employees on the 15th of coming month by bank transfer with provided pay slip.

Worker number information:

- There were totally 584 employees (290 male and 294 female employees) working at site, included 06 managers (03 male and 03 female managers).
- Production worker number was 510 people (including 243 male and 267 female workers).
- There were 04 pregnant workers, and 02 new mother workers on parental leave, 48 apprentice workers (24 male & 24 female workers). The factory had 554 domestic migrant employees (281 male and 273 female workers).
- There were 06 (02 male and 04 female) canteen service workers during audited day.

Good practices: The factory provided attendance allowance of VND 200,000 – 500,000 per month, menstruation allowance of VND 100,000 per month to female workers, housing allowance of VND 50,000 - 10,000,000 per month; transportation allowance of VND 100,000 - 7,000,000 per month; a free daily meal allowance of VND 19,000 per meal per working shift.

Worker organization details: A trade union was established on the site to protect the legal rights of all workers, whether

they belonged to a trade union or not. Trade union was named Trade Union of LAM VIET JOINT STOCK COMPANY. And Ms. Huynh XXX was elected for Trade Union Chairwoman in the factory.

Circumstances: The factory is in the process of renovating for some buildings.

The opening meeting was carried out with the factory representatives including presence of Ms. Tran XXX – Vice Director, and Ms. Huynh XXX – Trade union representative. Lead auditor explained to all auditee representatives the audit objective, audit purpose and audit process including site observation with photos taken covering EHS, confidential individual and group worker interviews without attendance and/or interruption of management as well as the review and copy of related documentation. The Statement of Integrity for BSCI Business Partners (Producers) were explained to the management and then signed by Auditee Representative.

During the closing meeting, all required participants were present accordingly. The finding report was made and presented to factory representatives. It was signed and acknowledged by Auditee representative and the worker's representative accordingly. A copy of finding report was left in the facility.

Summary of findings: Based on satisfactory evidence during the audit, the auditee respected partially the requirements. There were total 20 NCs (PA1: 3 NC; PA2: 2 NC; PA5: 3 NC; PA6: 1; PA7: 7 NC, PA 10: 2 NC; PA 12: 1 NC, PA 13: 1 NC). The detailed findings were described in each Performance Area of report.

Living Wage: There is existing data on GLWC website, so that auditor had to use GLWC website to define living wage at the audited site zone. Please see the link: <https://www.globallivingwage.org/living-wage-benchmarks/living-wage-for-minimum-wage-region-1-vietnam/> for detail.

Notes:

- Contractor license/permit: N/A
- Government waivers: N/A.
- Speak for Change (S4C) was not deployed and implemented in the factory. S4C posters in correct version with correct site ID number were not posted at workshops in the public areas for workers to reference. Through worker interview, workers were not aware of and known about the Speak for Change channels.

SITE DETAILS

Site
**LAM VIET JOINT STOCK
COMPANY**

Site amfori ID
704-001656-001

GICS Classification

Sector
Materials

Industry Group
Materials

Industry
Paper & Forest Products

Sub Industry
Forest Products

amfori Process Classifications

N.A.

GS1 Classifications

N.A.

NACE Classification

N.A.

Water Stress Situation

N.A.

METRICS

Key Metrics

Total workforce	548	Workers
Legal minimum wage in local currency	4,960,000	Monthly
Lowest wage paid for regular work at the site	5,010,000	Monthly
Calculated living wage in local currency	8,606,008	Monthly
Total sample	27	Workers

Other Metrics

Male workers	280	Workers
Female workers	268	Workers
Non-binary workers	0	Workers
Permanent workers - Male	264	Workers
Permanent workers - Female	266	Workers
Permanent workers - Non-binary	0	Workers
Temporary workers - Male	0	Workers
Temporary workers - Female	0	Workers
Temporary workers - Non-binary	0	Workers
Seasonal workers - Male	0	Workers
Seasonal workers - Female	0	Workers
Seasonal workers - Non-binary	0	Workers
Management - Male	3	Workers
Management - Female	3	Workers
Management - Non-binary	0	Workers
Apprentices - Male	24	Workers
Apprentices - Female	24	Workers
Apprentices - Non-binary	0	Workers
Workers on probation - Male	0	Workers
Workers on probation - Female	0	Workers
Workers on probation - Non-binary	0	Workers
Workers with night shift - Male	8	Workers
Workers with night shift - Female	0	Workers
Workers with night shift - Non-binary	0	Workers
Workers with disabilities - Male	0	Workers
Workers with disabilities - Female	0	Workers
Workers with disabilities - Non-binary	0	Workers
Domestic migrant workers - Male	281	Workers
Domestic migrant workers - Female	273	Workers
Domestic migrant workers - Non-binary	0	Workers
Foreign migrant workers - Male	0	Workers

Foreign migrant workers - Female	0	Workers
Foreign migrant workers - Non-binary	0	Workers
Workers hired directly - Male	288	Workers
Workers hired directly - Female	290	Workers
Workers hired directly - Non-binary	0	Workers
Workers hired indirectly - Male	2	Workers
Workers hired indirectly - Female	4	Workers
Workers hired indirectly - Non-binary	0	Workers
Unionised workers - Male	212	Workers
Unionised workers - Female	213	Workers
Unionised workers - Non-binary	0	Workers
Workers under CBA - Male	288	Workers
Workers under CBA - Female	290	Workers
Workers under CBA - Non-binary	0	Workers
Pregnant workers	4	Workers
Workers on parental leave - Male	0	Workers
Workers on parental leave - Female	8	Workers
Workers on parental leave - Non-binary	0	Workers
Sample - Male	11	Workers
Sample - Female	16	Workers
Sample - Non-binary	0	Workers

FINDINGS



PA1: Social Management System

Site: LAM VIET JOINT STOCK COMPANY | Site amfori ID: 704-001656-001

Question: 1.1 Is there satisfactory evidence that the auditee has set up an effective management system to implement the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on document review, worker and management interview, it was noted that the auditee partially complied with this requirement because the auditee had set up management system to implement BSCI Code of Conduct but it was not effective because:</p> <p>a. It was noted that the factory had established internal work rules and was approved by local labor department on 14 Apr 2024, however working shifts of security guards were not updated in the company work rules. Local law: Labor Law No. 45/2019/QH14, Article 118.</p> <p>b. There were existing findings in following PAs. It violated amfori BSCI Performance Area 1.1.</p>	<p>Dựa trên xem hồ sơ, phỏng vấn công nhân và quản lý, ghi nhận công ty chỉ tuân thủ một phần yêu cầu này vì công ty đã thiết lập hệ thống quản lý để thực hiện Nguyên Tắc Ứng Xử BSCI nhưng chưa hiệu quả vì:</p> <p>a. Ghi nhận nhà máy đã xây dựng nội quy lao động và được cơ quan lao động địa phương phê duyệt ngày 14/4/2024, tuy nhiên ca làm việc của bảo vệ chưa được cập nhật trong nội quy lao động của công ty. Luật địa phương: Luật lao động số 45/2019/QH14, Điều 118.</p> <p>b. Vẫn còn tồn tại vài vấn đề cần cải thiện ở các phần sau đây. Vấn đề này chưa phù hợp theo bộ quy tắc amfori BSCI 1.1.</p>

Question: 1.3 Is there satisfactory evidence that the auditee has identified their significant business partners and their level of alignment with the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on document review, worker and management interview, it was noted that the auditee partially complied with its requirement 1.3 because the auditee had sent amfori BSCI COC to their business partners for signing and committing to be compliance. The auditee had process for evaluating and selecting its business partners. However, the factory had not established system to monitor social performance of business partners. There was no evidence the factory had conducted social monitoring to its business partners in the past 12 months. In addition, time and payroll records of canteen service was not provided for review. This violated amfori BSCI Performance Area 1.3.</p>	<p>Dựa trên xem hồ sơ, phỏng vấn công nhân và quản lý, ghi nhận công ty chỉ tuân thủ một phần PA1.3 vì nhà máy đã gửi amfori BSCI COC cho đối tác kinh doanh của họ để ký và cam kết tuân thủ. Nhà máy có quy trình đánh giá và lựa chọn đối tác kinh doanh của mình. Tuy nhiên, nhà máy chưa thiết lập hệ thống để giám sát thực hành trách nhiệm xã hội của các đối tác kinh doanh. Chưa có bằng chứng nhà máy giám sát thực hành trách nhiệm xã hội của các đối tác kinh doanh trong vòng 12 tháng qua. Ngoài ra chấm công và trả lương của nhà ăn chưa có để xem. Chưa tuân thủ nguyên tắc amfori BSCI 1.3.</p>

Question: 1.4 Is there satisfactory evidence that the auditee's workforce capacity is properly organised to meet the expectations of the delivery order and/or contracts?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Based on document review, worker and management interview, it was noted that the auditee partially complied with this requirement because the auditee's workforce capacity was not properly organized to fully meet the expectations of the delivery order and/or contracts. Please refer 6.2. This violated amfori BSCI Performance Area 1.4.

Dựa trên việc xem xét tài liệu, phỏng vấn người lao động và quản lý, có thể thấy rằng đối tượng được kiểm toán chỉ tuân thủ một phần yêu cầu này vì năng lực lực lượng lao động của nhà máy chưa được tổ chức phù hợp để đáp ứng đầy đủ mong đợi của đơn hàng và/hoặc hợp đồng giao hàng. Vui lòng tham khảo 6.2. Vấn đề này chưa phù hợp theo bộ quy tắc amfori BSCI 1.4.

PA 2: Workers Involvement and Protection

Site: LAM VIET JOINT STOCK COMPANY | Site amfori ID: 704-001656-001

Question: 2.2 Is there satisfactory evidence that the auditee defines long-term goals for protecting workers in line with the aspirations of the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Based on document review, worker and management interview, it was noted that the auditee partially complied with this requirement because it was noted that the factory had established long term goals of period 2021 -2028 to protect the workers. However, there was no evidence showed that workers were genuinely involved in defining the goals for protecting workers. This violated amfori BSCI Performance Area 2.2.

Dựa trên việc xem xét tài liệu, phỏng vấn người lao động và quản lý, ghi nhận rằng nhà máy đã tuân thủ một phần yêu cầu này vì nhà máy đã thiết lập các mục tiêu dài hạn trong giai đoạn 2021-2028 để bảo vệ người lao động. Tuy nhiên, không có bằng chứng nào cho thấy người lao động thực sự tham gia vào việc xác định các mục tiêu bảo vệ người lao động. Điều này chưa phù hợp nguyên tắc amfori BSCI 2.2.

Question: 2.4 Is there satisfactory evidence that the auditee builds sufficient competence among managers, workers and workers representatives to successfully embed responsible practices in the business operation?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Through factory tour, document review, management and worker interview, the auditee partially complied with this requirement because, the factory had posted the amfori BSCI poster at workplace. However, there was no satisfactory evidence to show that the employees were trained

Qua xem tài liệu, phỏng vấn công nhân, quản lý ghi nhận nhà máy chỉ tuân thủ một phần yêu cầu này vì ghi nhận nhà máy đã dán bộ quy tắc BSCI tại nơi làm việc. Tuy nhiên chưa có bằng chứng cấp quản lý, đại diện NLD và công nhân được đào tạo nhận thức BSCI bởi người đào tạo đã được chứng

Finding	
on amfori BSCI's requirements by qualified training person so that employees could have a good level of awareness on social responsibility and the content of the amfori BSCI Code. Through interview, worker did not understand much the requirements of amfori BSCI. This violated amfori BSCI Performance Area 2.4.	nhận về BSCI. Qua phỏng vấn công nhân chưa hiểu nhiều về bộ quy tắc BSCI. Vấn đề này chưa phù hợp theo bộ quy tắc amfori BSCI 2.4.

PA 5: Fair Remuneration

Site: LAM VIET JOINT STOCK COMPANY | Site amfori ID: 704-001656-001

Question: 5.2 Is there satisfactory evidence that wages are paid in a timely, stable and regular manner, and fully in legal tender?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on document review, worker and management interview, it was noted that the auditee partially complied with this requirement because the factory had salary regulation and monthly wages of workers were paid in a timely on the 15th, however:</p> <p>a. It was noted that overtime salary of 06 out of 27 selected workers was not sufficiently paid in Jan, May, Aug 2024 because harmful allowance of VND 800,000 was not included in contracted salary to calculate and paid overtime to workers. Local law: Article 55 of Decree 145/2020/NĐ-CP.</p> <p>b. It was noted that night shift working hours of 01 out of 27 selected workers was paid 100% instead of 130% as per local requirements. Local law: Labor Law No. 45/2019/QH14, Article 98, Clause 2.</p> <p>c. It was noted that overtime hours of 01 out of 27 selected workers who was security guard was not calculated and paid to workers due to working shift of security department was not clearly defined. Local law: Labor Law No. 45/2019/QH14, Article 98, Clause 1.</p>	<p>Dựa trên việc xem xét tài liệu, phỏng vấn người lao động và quản lý, ghi nhận nhà máy đã tuân thủ một phần yêu cầu này vì nhà máy có quy chế trả lương, tiền lương hàng tháng của người lao động được trả đúng hạn vào ngày 15 hàng tháng, tuy nhiên:</p> <p>a. Ghi nhận tiền lương làm thêm giờ của 06/27 công nhân chưa được trả đủ lương trong tháng 1,5,8/2024 do phụ cấp độc hại 800,000 VND không được đưa vào lương hợp đồng để tính và trả lương làm thêm giờ cho người lao động. Luật địa phương: Điều 55 Nghị định 145/2020/NĐ-CP.</p> <p>b. Ghi nhận giờ làm việc ca đêm của 01/27 lao động được chọn được trả 100% thay vì 130% theo yêu cầu của địa phương. Luật địa phương: Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14, Điều 98, Khoản 2.</p> <p>c. Ghi nhận rằng giờ làm thêm của 01/27 lao động được lựa chọn là nhân viên bảo vệ không được tính và trả cho người lao động do ca làm việc của bộ phận bảo vệ không được xác định rõ ràng. Luật địa phương: Luật lao động số 45/2019/QH14, Điều 98, Khoản 1.</p>

Question: 5.4 Is there satisfactory evidence that the auditee provides sufficient remuneration that allows workers to meet a decent standard of living?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
---------	----------------

Finding

Based on document review, worker and management interview, it was noted that the auditee partially complied with this requirement because the auditee ensured to pay at minimum wages in line with legal requirement. The auditee also provided some additional benefits such as providing free meal allowance, diligent allowance, transportation and housing allowance to workers... However, the auditee did not have a good understanding about effectiveness of the way take decent standards of living into consideration to see possible gaps that exist between the actual remuneration and the fair remuneration and potential actions to fill the gaps. This violated amfori BSCI Performance Area 5.4.

Dựa trên việc xem xét tài liệu, phỏng vấn người lao động và quản lý, có thể thấy rằng đối tượng được kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này vì đối tượng được kiểm toán đảm bảo trả mức lương tối thiểu phù hợp với yêu cầu pháp lý. Đối tượng được kiểm toán cũng cung cấp một số lợi ích bổ sung như trợ cấp bữa ăn miễn phí, trợ cấp chuyên cần, phụ cấp xăng xe, nhà ở cho người lao động... Tuy nhiên, nhà máy chưa hiểu rõ về phương pháp tính để xem xét mức sống hợp lý để thấy những khoảng cách thu nhập tồn tại giữa mức thù lao thực tế và mức thù lao công bằng và các hành động đáp ứng mức lương sống. Điều này đã vi phạm Lĩnh vực Hoạt động của amfori BSCI 5.4.

Question: 5.5 Is there satisfactory evidence that the auditee provides workers with the social benefits that are legally granted without negative impact on their pay, level of seniority, position, or promotion prospects?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Based on document review, worker and management interview, it was noted that the auditee partially complied with this requirement because the factory had policy and procedures to provide allowance (child allowance, allowance to leader and vice leader of firefighting team) and benefits (annual leaves, sick and maternity leaves, social insurances) to workers as per local law. However, it was noted that:

a. The auditee provided 12 annual leaves instead of 14 annual leave days to workers who perform harmful wood processing works such as cutting workers, shaving workers, cleaners, etc.... Local law: Labor law 45/2019/QH14, Article 113 and Circular No. 11/2020/TT-BLĐTBXH.

b. It was noted that 02 sampled resignation workers (01 painting worker joined the factory on 19 Mar 2021 and 01 wood processing worker joined on 01 June 2023) were not paid severance allowance for period of 03 months of apprentice, which was not enrolled social insurance programs. Local law: Labor law No. 45/2019/QH14. Article 46.

c. The factory had procedure to enrolled social security program to workers when the factory signed official employment contracts with workers, however harmful allowances of VND 800,000 of 06 out of 27 selected workers were not included in

Dựa trên việc xem xét hồ sơ, phỏng vấn người lao động và ban quản lý, có ghi nhận rằng đối tượng được kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này vì nhà máy có chính sách và quy trình cung cấp trợ cấp (trợ cấp nuôi con, trợ cấp cho đội trưởng và đội phó đội phòng cháy chữa cháy) và các chế độ phúc lợi (nghỉ phép hàng năm, nghỉ ốm và thai sản, bảo hiểm xã hội) cho người lao động theo luật pháp địa phương. Tuy nhiên, có ghi nhận rằng:

a. Đối tượng được kiểm toán đã cung cấp 12 ngày nghỉ phép hàng năm thay vì 14 ngày nghỉ phép hàng năm cho những người lao động làm các công việc chế biến gỗ nặng nhọc như công nhân cắt, công nhân bào, công nhân vệ sinh, v.v... Luật pháp địa phương: Luật lao động 45/2019/QH14, Điều 113 và Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH.

b. Ghi nhận có 02 công nhân nghỉ việc (01 công nhân sơn vào làm việc tại nhà máy ngày 19/03/2021 và 01 công nhân chế biến gỗ vào làm việc ngày 01/06/2023) không được hưởng trợ cấp thôi việc trong thời gian 03 tháng học nghề, do chưa tham gia các chương trình bảo hiểm xã hội cho người lao động vào thời gian này. Luật địa phương: Luật lao động số 45/2019/QH14. Điều 46.

c. Nhà máy có thủ tục tham gia chương trình bảo hiểm xã hội cho công nhân khi ký hợp đồng lao động chính thức với công nhân, tuy nhiên khoản

Finding	
contracted salary to contribute social insurance program to workers. Local law: Decision No. 595/QĐ-BHXH. Article 6.	trợ cấp độc hại là 800.000 đồng của 06/27 công nhân được chọn không được đưa vào tiền lương theo hợp đồng để đóng bảo hiểm xã hội cho công nhân. Luật địa phương: Quyết định số 595/QĐ-BHXH. Điều 6.

PA 6: Decent Working Hours

Site: LAM VIET JOINT STOCK COMPANY | Site amfori ID: 704-001656-001

Question: 6.2 CRUCIAL: Is there satisfactory evidence that the auditee request of overtime is in line with the requirements of the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Through document review, management and employee interview, it was noted that the auditee had not complied with this requirement because the factory had policy of overtime working in place, however, the monthly overtime hours were exceeded 40 hours as below:</p> <ul style="list-style-type: none"> - In Jan 2024, the overtime hours of 01 of 27 selected workers in security department section was from 104 hours a month. - In May 2024, the overtime hours of 15 of 27 selected workers in wood processing sections, painting, assembly, packing, inspection sections, security departments were from 41 - 108 hours a month. - In Aug 2024, the overtime hours of 01 of 27 selected workers in security department was from 96 hours a month. <p>Local law: Article 107of Labor Code No. 45/2019/QH14.</p>	<p>Qua rà soát hồ sơ, phỏng vấn ban quản lý và nhân viên, nhận thấy đơn vị được kiểm toán không tuân thủ yêu cầu này vì nhà máy có chính sách làm thêm giờ, tuy nhiên, số giờ làm thêm hàng tháng đã vượt quá 40 giờ như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tháng 1 năm 2024, số giờ làm thêm của 01 trong số 27 công nhân được chọn ở bộ phận an ninh là từ 104 giờ một tháng. - Tháng 5 năm 2024, số giờ làm thêm của 15 trong số 27 công nhân được chọn ở bộ phận chế biến gỗ, sơn, lắp ráp, đóng gói, kiểm tra, bộ phận an ninh là từ 41 - 108 giờ một tháng. - Tháng 8 năm 2024, số giờ làm thêm của 01 trong số 27 công nhân được chọn ở bộ phận an ninh là từ 96 giờ một tháng. <p>Luật địa phương: Điều 107 Bộ luật lao động số 45/2019/QH14.</p>

PA 7: Occupational Health and Safety

Site: LAM VIET JOINT STOCK COMPANY | Site amfori ID: 704-001656-001

Question: 7.1 Is there satisfactory evidence that the auditee observes occupational health and safety regulations applicable for its activities?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
Based on the site observation, document review,	Dựa trên việc quan sát hiện trường, xem xét tài

Finding	
worker and management representative interviews, it was noted that auditee was partially complied with this requirement because there were some findings existing in this PA as following. This is violated PA 7.1.	liệu, phỏng vấn người lao động và đại diện ban quản lý, ghi nhận đối tượng được kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này vì vẫn còn những tồn tại trong PA dưới đây. Điều này đã vi phạm PA 7.1.

Question: 7.3 Is there satisfactory evidence that the auditee set up an effective management system that ensures they regularly carry out risk assessments for safe, healthy and hygienic working conditions?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
Based on the site observation, document review, worker and management representative interviews, it was noted that the factory did not conduct all identified measures in OHS risk assessment for the pregnant workers, so that, they can expose to hazards that affect to reproductive function and children raising. The auditee was partially complied with this requirement because the OHS risk assessments were identified and evaluated latest on 08 Jan 2024 for production areas, support areas. Local law: Decree No. 39/2016/ND-CP, Article 4.	Dựa trên việc quan sát hiện trường, xem xét tài liệu, phỏng vấn NLĐ và đại diện quản lý, ghi nhận nhà máy đã không thực hiện đầy đủ các biện pháp đã xác định trong đánh giá rủi ro OHS đối với công nhân mang thai, do đó, họ có thể tiếp xúc với các mối nguy hiểm ảnh hưởng đến chức năng sinh sản và nuôi con.. Đối tượng được kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này vì các đánh giá rủi ro OHS đã được xác định và đánh giá chậm nhất vào ngày 08/01/2024 đối với các khu vực sản xuất, khu vực hỗ trợ. Luật địa phương: Nghị định số 39/2016/NĐ-CP, Điều 4.

Question: 7.6 Is there satisfactory evidence that the auditee enforces the use of PPE to provide protection to workers alongside other controls and safety systems?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
Based on the site observation, document review, worker and management representative interviews, it was noted that at least 02 observed workers in grinding section did not wear gloves during working time, and 01 observed workers in painting section worn dust mask instead of anti-toxic mask. The auditee was partially complied with this requirement because the factory had PPE regulations, PPE allocate log. Local law: Law No. 84/2015/QH13, Article 23; and Circular No. 25/2022/TT-BLĐTBXH, Article 4 & 5.	Dựa trên việc quan sát hiện trường, xem xét tài liệu, phỏng vấn NLĐ và đại diện quản lý, ghi nhận có 02 công nhân quan sát ở bộ phận mài không đeo găng tay trong giờ làm việc, 01 công nhân quan sát ở bộ phận sơn đeo khẩu trang chống bụi thay vì khẩu trang chống độc. Đối tượng được kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này do nhà máy có quy định về PPE, nhật ký phân bổ PPE. Luật địa phương: Luật số 84/2015/QH13, Điều 23; và Thông tư số 25/2022/TT-BLĐTBXH, Điều 4 & 5

Question: 7.7 Is there satisfactory evidence that the auditee implements engineering and administrative control measures to avoid or minimise the release of hazardous substances into the work environment, keeping the level of exposure below internationally established or recognised limits?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on the site observation, document review, worker and management representative interviews, it was noted that 05 out of 20 observed chemical tanks/cans in production workshop were not stored in the secondary containment. In addition, the chemical declaration records were not provided for review. The auditee was partially complied with this requirement because the factory had chemical regulations, and posted SDS at chemical using areas. Local law: QCVN 05A:2020/BCT, Article 5.15. and Decree No. 113 /2017/NĐ-CP, Article 25</p>	<p>Dựa trên quan sát hiện trường, đánh giá tài liệu, phỏng vấn người lao động và đại diện ban quản lý, ghi nhận có 05/20 thùng/can hóa chất quan sát được trong xưởng sản xuất không được lưu trữ trong kho chứa thứ cấp. Ngoài ra, hồ sơ khai báo hóa chất chưa được cung cấp để xem xét. Đối tượng được kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này do nhà máy có quy định về hóa chất và dán SDS tại các khu vực sử dụng hóa chất. Luật địa phương: QCVN 05A:2020/BCT, Điều 5.15. và Nghị định số 113/2017/NĐ-CP, Điều 25</p>

Question: 7.10 Is there satisfactory evidence that the auditee has and properly uses procedures and systems for reporting and recording occupational accidents and injuries?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on the site observation, document review, worker and management representative interviews, it was noted that the auditee did not have procedure for reporting and recording near-miss in place. The auditee was partially complied with this requirement because the factory had occupational accident investigation procedure, and submitted occupational accident report to local department as per local law. Local law: Law No. 84/2015/QH13, Article 36; Decree No. 39/2016/NĐ-CP, Article 16, 18 & 24.</p>	<p>Dựa trên quan sát hiện trường, đánh giá tài liệu, phỏng vấn người lao động và đại diện ban quản lý, ghi nhận đối tượng được kiểm toán không có quy trình báo cáo và ghi lại tình huống cận nguy. Đối tượng được kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này do nhà máy có quy trình điều tra tai nạn lao động và đã nộp báo cáo tai nạn lao động cho sở ban ngành địa phương theo luật pháp địa phương. Luật pháp địa phương: Luật số 84/2015/QH13, Điều 36; Nghị định số 39/2016/NĐ-CP, Điều 16, 18 & 24.</p>

Question: 7.11 Is there satisfactory evidence that the auditee confirms that the equipment and buildings used for production are stable and safe?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on the site observation, document review, worker and management representative interviews, it was noted that the taking-over inspection records of 01 building was used for material storage area not available for review during the audit. The auditee was partially complied with this requirement because the factory had the construction permit, and had the taking-over inspection records for rest of buildings. Local law: Law No # 50/2014/QH13. Article 89 & 123.</p>	<p>Dựa trên quan sát hiện trường, đánh giá tài liệu, phỏng vấn người lao động và đại diện ban quản lý, ghi nhận hồ sơ nghiệm thu của 01 khu vực phơi 2 không được cung cấp để xem xét trong quá trình kiểm toán. Đối tượng được kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này vì nhà máy đã có giấy phép xây dựng, và có biên bản nghiệm thu cho các công trình còn lại. Luật địa phương: Luật số # 50/2014/QH13, Điều 89 & 123.</p>

Question: 7.13 Is there satisfactory evidence that the auditee makes sure a competent person periodically checks the electrical installations and equipment?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on the site observation, document review, worker and management representative interviews, it was noted that 10 observed electrical wires at production workshop were in unsafe condition with splices repairs, 02 electrical cabinet did not have safety sign. In addition, the factory has not inspected Earth Continuity Conductor (ECC) regularly. The auditee was partially complied with this requirement because the factory had electrical safety regulation, implemented periodic self-check for electrical safety. Local law: Law No. 28/2004/QH11, Article 57, and TCVN 9358:2012.</p>	<p>Dựa trên quan sát hiện trường, xem xét tài liệu, phỏng vấn công nhân và quản lý, ghi nhận có 10 dây điện được quan sát tại xưởng sản xuất ở trong tình trạng không an toàn với các mối nối cần sửa chữa, 02 tủ điện không có cảnh báo an toàn điện. Ngoài ra, nhà máy không định kì thực hiện đo điện trở nối đất hệ thống điện. Đối tượng được kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này vì nhà máy đã có quy định về an toàn điện, thực hiện tự kiểm tra định kỳ về an toàn điện. Luật địa phương: Luật số 28/2004/QH11, Điều 57. và TCVN 9358:2012.</p>

PA 10: No Precarious Employment

Site: LAM VIET JOINT STOCK COMPANY | Site amfori ID: 704-001656-001

Question: 10.1 Is there satisfactory evidence that auditee employment relationships are not precarious for the workers?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on document review, worker and management interview, it was noted that the auditee partially complied with this requirement because the auditee had hiring process in place to manage probation and apprentice program in place, however 01 out of 27 selected workers who was security staff was applied apprentice of 03 months instead of probation period of maximum 30 days as local requirements. Local law: Labor Code 45/2019/QH14, Article 25.</p>	<p>Dựa trên việc xem xét hồ sơ, phỏng vấn người lao động và quản lý, ghi nhận rằng nhà máy đã tuân thủ một phần yêu cầu này vì nhà máy áp dụng quy trình tuyển dụng để quản lý chương trình thử việc và học việc, tuy nhiên, 01 trong số 27 công nhân được chọn là nhân viên an ninh đã được áp dụng chế độ học việc trong thời gian 03 tháng thay vì thời gian thử việc tối đa là 30 ngày theo yêu cầu của địa phương. Luật địa phương: Bộ luật Lao động 45/2019/QH14, Điều 25.</p>

Question: 10.2 Is there satisfactory evidence that the auditee engages workers based on recognised and documented employment relationships?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on document review, worker and management interview, it was noted that the auditee partially complied with this requirement</p>	<p>Qua kiểm tra hồ sơ, phỏng vấn công nhân và quản lý, ghi nhận nhà máy tuân thủ một phần yêu cầu này vì nhà máy có thủ tục ký hợp đồng lao động</p>

Finding	
because the auditee had procedure to sign employment contracts with workers, however the content's employment contracts of the factory were not clearly mentioned job title, weekly rest day, short break time, salary allowance, annual leave, etc... Local laws: Labor Code 45/2019/QH14, Article 21.	với người lao động, tuy nhiên nội dung hợp đồng lao động của nhà máy không nêu rõ vị trí công việc, ngày nghỉ hàng tuần, thời gian nghỉ ngắn, phụ cấp lương, phép năm v.v... Luật pháp địa phương: Bộ luật Lao động 45/2019/QH14, Điều 21.

PA 12: Protection of the Environment

Site: LAM VIET JOINT STOCK COMPANY | Site amfori ID: 704-001656-001

Question: 12.4 Is there satisfactory evidence that waste is managed in a way that does not lead to the pollution of the environment?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
Based on the site observation, document review, worker and management representative interviews, it was noted that redundant glue at 01 worker's hand washing area leaked onto the internal road and was swept into the factory's rainwater drainage system. In addition, the factory did not make the wastewater discharge report. The auditee was partially complied with this requirement because the factory had waste classify guidance, waste treatment contract. Local Law: Law No. 72/2020/QH14, Article 72. and Decree No. 02/2023/NĐ-CP, Article 20; Circular No. 31/2018/TT-BTNMT, Article 3.	Dựa trên quan sát hiện trường, xem xét tài liệu, phỏng vấn người lao động và đại diện ban quản lý, ghi nhận keo thừa tại 01 vị trí rửa tay của NLĐ bị thoát ra đường nội bộ và bị cuốn chảy vào hệ thống thoát nước mưa của nhà máy. Ngoài ra, nhà máy không thực hiện báo cáo xả thải nước thải. Đối tượng được kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này do nhà máy đã có hướng dẫn phân loại rác thải, có hợp đồng xử lý rác thải. Luật địa phương: Luật số 72/2020/QH14, Điều 72. và Nghị định số 02/2023/NĐ-CP, Điều 20; Thông tư số 31/2018/TT-BTNMT, Điều 3.

PA 13: Ethical Business Behaviour

Site: LAM VIET JOINT STOCK COMPANY | Site amfori ID: 704-001656-001

Question: 13.1 Is there satisfactory evidence that the auditee actively opposes any act of corruption, extortion or embezzlement, or any form of bribery in its activities as a business enterprise?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
Through document review, worker and management interview, the factory partially complied with this requirement because the auditee had policies and procedures against any act of corruption but there was no satisfactory evidence to	Qua quan sát hiện trường và phỏng vấn công nhân và ban lãnh đạo, nhà máy tuân thủ một phần yêu cầu này vì nhà máy đã có chính sách phòng chống tham nhũng nhưng chưa có bằng chứng đã tổ chức tuyên truyền cho các đối tượng liên quan.

Finding

demonstrate that their workers and concerned partners were trained adequately. This violated amfori BSCI Performance Area 13.1.

Vấn đề này chưa phù hợp theo bộ quy tắc amfori BSCI 13.1.